

TINE GRI-tabell 2023						
Uttalelse for bruk av GRI standard: TINE SA har rapportert i henhold til GRI standard 2021 i perioden januar 2023 til desember 2023. Vi har rapportert med referanse til GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022. Hvilken GR standard: GRI 1: Foundation 2021 Tilgjengelig GRI Sektor Standard: TINE SA har delvis rapportert i henhold til sektorstandarden for landbruk. Vi opplyser om hvilke tema i sektorstandarden som er utelatt her. Vær oppmerksom på at TINE ikke tilhører de næringene som er rapporteringspliktige for sektorstandarden etter NACE-koden. TINE har likevel valgt å vise til sektorstandarden på grunn av TINEs organisering som et samvirke med bøndene som eiere.						
			UTELATELSER			
GRI STANDARD/ EGEN DEFINERT	INDIKATOR (Hva TINE rapporterer på)	REFERANSE & INFORMASJON	KRAV SOM ER UTELATT	BEGRUNNELSE	FORKLARING	GRI Sector standard ref. nummer
GENERELL INFORMASJON OM SELSKAPET						
	2-1 Detaljer om selskapet	TINE Gruppa (Morselskap: TINE SA -Foretaksform: Samvirke) Hovedkontor Kalbakken i Oslo Opererer i Norge, Irland, Sverige, Storbritannia, USA	Kan ikke utelattes iht GRI			
	2-2 Datterselskaper inkludert i bærekraftsrapporteringen	Årsregnskap (s. 11-12) viser alle våre datterselskap. Hvilke selskaper som er inkludert under hvert tema er omtalt i denne tabellen. Selskaper der TINE er under 50 prosent eier er ikke inkludert i rapporten.				
	2-3 Rapporteringsperiode, tidsintervall og kontaktpunkt	Bærekraftsrapportering fremlegges sammen med finansiell årsoppgave årlig. Rapporten for regnskapsåret 2022 publiseres 14. februar 2024. Kontaktperson: Bærekraftsansvarlig, Elisabeth von Krogh (elisabeth.vonkrogh@tine.no)				
	2-4 Vesentlige endringer fra forrige rapportering (2022)	Ingen vesentlige endringer.				
	2-5 Ekstern verifisering av bærekraftsrapportering	Revisors uttalelse (s.77)				
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og forretningsrelasjoner	Se styrets beretning.				
	2-7 Ansatte	Se lenke til redegjørelsesplikten (s.10)	Noe mangelfult	Informasjon utilgjengelig/ Ufullstendig	Vi følger rapporteringsinstruksen i aktivitets og redegjørelsesplikten	
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatte		X	Informasjon utilgjengelig/ Ufullstendig	Vi har ikke utarbeidet en oversikt over dette punktet. Dette er per i dag ikke inkludert i arbeidet med å hente frem tall for ansatte.	

	2-9 Foretaksstyring - struktur og sammensetning	Konsernledelsen (https://www.tine.no/om-tine/konsernledelsen) Revisjon- og bærekraftsutvalget har ansvar for overordnet utvikling innenfor bærekraft i TINE Gruppen. Bærekraftsavdelingen er plassert under CFO-området og rapporterer direkte til CFO fom 01.10.23.				
	2-10 Nominasjon og valg av øverste styringsorgan	Eierstyring og selskapsledelse (https://www.tine.no/organisasjon/eierstyring-og-selskapsledelse)				
	2-11 Styreleders rolle i selskapet	Styreleder har ikke en senior lederstilling i selskapet.				
	2-12 Konsernledelsens rolle i bærekraftsarbeidet	Konsernledelse og Styret resultatsikrer utviklingen innen bærekraft tre ganger i året. KL og Styret godkjenner bærekraftsstrategien i selskapet og bærekraftsrapporteringen årlig.				
	2-13 Delegering av ansvar i bærekraftsarbeidet	Bærekraftsdirektøren har det operasjonelle ansvaret for bærekraft i TINE SA. Konsernledelsen har fordelt ansvar for påvirkningene selskapet har på klima/miljø, sosiale forhold og økonomiske forhold i sine respektive konsernområder.				
	2-14 Styrets rolle i bærekraftsrapporteringen	Styret godkjenner og gjennomgår informasjonen i bærekraftsrapporten sammen med årsrapporteringen.				
	2-15 Interessekonflikter	Eierstyring og selskapsledelse (https://www.tine.no/organisasjon/eierstyring-og-selskapsledelse)				
	2-16 Kommunikasjon av kritiske forhold til øverste ledelse	Bærekraft er den del av resultatsikring til Konsernledelse og Styret som finner sted tre ganger i året og gjelder hele TINE Gruppen. Dersom det avdekkes kritiske forhold formidles dette gjennom denne kanalen.				
	2-17 Erklæring fra øverste ledelse	Styreleder har ordet (s.5) Forord konsernsjef (s. 2)				
	2-18 Evaluering av arbeidet til øverste ledelse	Vi har ikke foretatt noen evaluering				
	2-19 Policy for godtgjørelser	Finansregnskap (s. 24) Eierstyring og selskapsledelse (https://www.tine.no/organisasjon/eierstyring-og-selskapsledelse)				
	2-20 Prosess for å avklare godtgjørelser	Eierstyring og selskapsledelse (https://www.tine.no/organisasjon/eierstyring-og-selskapsledelse)				
	2-21 Årlig kompensasjonsratio		X	Informasjon utilgjengelig/ Ufullstendig	Tallene er ikke utarbeidet.	
	2-22 Bærekraftsstrategi	Målsetninger og ambisjoner per tema er definert fortløpende i kapittelet "Bærekraft i TINE".				
	2-23 Policy forpliktelser	Våre offentlige retningslinjer er tilgjengelige på tine.no : https://www.tine.no/om-tine/tines-etiske-retningslinjer				
	2-24 Forankring av policy forpliktelser	Oversikt over policy forpliktelser per vesentlige tema (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema)				

	2-25 Prosess for å gjenopprette negative konsekvenser	TINE har beredskapsteam internt for å sørge for gjenoppretting av eventuelle negative konsekvenser.	Mangler noe informasjon	Informasjon utilgjengelig/ Ufullstendig	Prosessten er kun tilgjengelig for internt ansatte. Vi har foreløpig ikke satt en plan for om denne informasjonen skal offentliggjøres.		
	2-26 Varslingskanaler	TINEs varslingskanal driftes av en ekstern tredjepart, og er tilgjengelig for alle ansatte i "Mitt TINE".					
	2-27 Overholdelse av lover og regler	Ingen vesentlige brudd på lover og regler.					
	2-28 Medlemskap i organisasjoner	NHO M&D, Etisk Handel Norge og SKIFT					
	2-29 Tilnærming til interessegrupper	TINEs vesentlige bærekraftstema (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema)					
	2-30 Tariffavtaler		X	Informasjon utilgjengelig/ Ufullstendig	Informasjon er ikke utarbeidet.		
VESENTLIGE TEMA FOR TINE 2023							
GRI 3: Vesentlige tema 2021	3-1 Prosess for å definere våre vesentlig tema	TINEs vesentlige bærekraftstema (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema)	Kan ikke utelates iht GRI				
	3-2 Liste over vesentlig tema	TINEs vesentlige tema (s. 64)					
VESENTLIG TEMA: KLIMAGASSUTSLIPP FRA PRODUKSJON OG TRANSPORT (SCOPE 1 OG 2)							
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Optimal ressursutnyttelse (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Utslipp fra datterselskaper er delvis inkludert. 74 prosent av Fjordlands produkter og 68 prosent av Wernerssons produkter er produsert på TINEs anlegg, og utslipp fra tilhørende produksjon og transport er inkludert. Energiforbruk fra produksjonen til internasjonale datterselskap og Diplom-is samt TINE Irland er inkludert. Transport fra depot Bergen er ikke inkludert.				13.1.1	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1, GHG emissions)	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.2	
	305-2 Indirekte klimagassutslipp (Scope 2, GHG emissions)	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.3	
	305-3 Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3, GHG-emissions)	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.4	
	305-4 Relative utslipp av klimagasser	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.5	
	305-5 Reduserte klimagassutslipp (GHG emissions)	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.6	
	305-7 Lokal luftforurensning (NOx)	Optimal ressursutnyttelse (s. 68)				13.1.8	

VESENTLIG TEMA: KIMAGASSUTSLIPP FRA LANDBRUKET (SCOPE 3)						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Klimagassutslipp fra landbruket (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Arbeidet med bærekraftig landbruk inkluderer alle TINEs norske datterselskaper. TINEs utenlandske datterselskaper, der råvaren melk kommer fra andre enn TINEs egne melkeprodusenter, omfattes ikke av denne rapporten. Disse selskapene er underlagt nasjonale myndighetskrav.				13.1.1
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3, GHG-emissions)	TINEs Klimaregnskap (s. 74-75)				13.1.4
VESENTLIG TEMA: DYREVELFERD OG DYREHELSE						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Dyrevelferd og dyrehelse (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) TINE Irland: TINEs leverandør av melk i Irland er underlagt det nasjonale dyrevelferdsprogrammet Bord Bia.				13.11.1
Egen indikator	Dyrevelferdsindikator	Dyrevelferd og dyrehelse (s. 66)				
VESENTLIG TEMA: MATSVINN						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Minimalt matsvinn (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Matsvinnet i datterselskapet Fjordland AS er delvis inkludert gjennom de 74 prosent av Fjordlands produkter, og de 68 prosent av Wernerssons produkter som er produsert på TINEs meieranlegg. TINEs utenlandske datterselskaper omfattes ikke av denne rapporten. Disse selskapene er underlagt nasjonale myndighetskrav.				13.9.1
Egen indikator	Endring i kvalitetskostnad	Minimalt matsvinn (s. 69)				
VESENTLIG TEMA: BÆREKRAFTIGE RÅVARER OG INNSATSAKTØRER (BÆREKRAFTIG INNKJØP)						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Åpenhetsloven og Bærekraftig innkjøp (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Arbeidet med å sikre en ansvarlig verdikjede inkluderer alle produkter produsert ved TINEs anlegg. Datterselskapene Fjordland AS og Wernerssons AB er delvis inkludert ved at 74 prosent av Fjordlands produkter, og 68 prosent av Wernerssonsprodukter er produsert på TINEs meieranlegg.				13.23.1
GRI 308: Milø-kartlegging av leverandører 2016	308-1 Nye leverandører som ble vurdert for miljøkriterier	Åpenhetsloven og Bærekraftig innkjøp (s. 73)				
GRI 414: Kartlegging av leverandører - sosiale forhold 2016	414-1 Nye leverandører som ble vurdert for sosiale kriterier	Åpenhetsloven og Bærekraftig innkjøp (s. 73)				

VESENTLIG TEMA: MEDARBEIDERNES HVERDAG						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Medarbeidernes hverdag (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Årlig PULS- undersøkelse gjelder kun for ansatte i TINE SA. TINEs etiske retningslinjer gjelder for TINE Gruppen.				13.15.1 13.20.1
Egen indikator	Årlig svarprosent på PULS-undersøkelse for ansatte	Medarbeidernes hverdag (s. 72)				
VESENTLIG TEMA: HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Trygg og sikker arbeidsplass (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema), (s. 72) Rapportering på H-verdi, sykefravær og kvinneandeler gjelder for TINE Gruppen.				13.19.1
GRI 403: Occupational Health og Safety 2018	403-1 Styringssystem HMS	TINE SA har et etablert HMS-styringssystem. Det stilles klare krav til etterlevelse av lover, forskrifter og retningslinjer knyttet til HMS i gjeldende prinsippdokumenter. TINEs styringssystem inneholder instruksjoner som beskriver hvordan man skal utføre arbeidet korrekt slik at man unngår skader. Ledelsen har også årlige gjennomganger som benyttes for å sikre at det jobbes hensiktsmessig med HMS og at det er tilstrekkelig med ressurser som sikrer effektivt og målrettet arbeid. HMS-statistikk for TINE SA utarbeides for Konsernledelse og Styret. Denne statistikken deles også med Konsernets Arbeidsmiljøutvalg (KAMU) hvert kvartal. TINE SA registrerer og håndterer alle HMS-hendelser hvor eksterne er involvert på samme måte som for egne ansatte.				13.19.2
	403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og hendelsesetterforskning	Hver lokasjon og funksjon i TINE SA har etablert egne risikoanalyser for sine aktiviteter. Det gjennomføres også risikoanalyser på oppgave- og aktivitetsnivå, for eksempel en «Sikker Jobb Analyse». Det er etablert en rekke korrigerende og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risikonivået i TINE SA. Samtlige ansatte og kontraktører har anledning til å rapportere hendelser. Håndtering av registrerte avvik og observasjoner er beskrevet i interne instruksjoner. Instruksene setter blant annet krav til granskning av alvorlige uønskede hendelser. Resultatet benyttes til å lære slik at fremtidige hendelser kan unngås.				13.19.3
	403-3 Bedriftshelsetjeneste	TINE SA benytter bedriftshelsetjenester i alle deler av organisasjonen. Dette omfatter rådgivende tjenester innen helsefremmende, forebyggende og behandlende HMS-arbeid. Bedriftshelsetjenesten bistår TINE SA og ansatte med å følge opp arbeidsmiljøet i virksomheten. TINE SA har rammekontrakt med Falck Norge AS. Gjelder også for datterselskapet Diplom-Is.				13.19.4
	403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet	TINE SA har Arbeidsmiljøutvalg på alle anlegg og andre lokasjoner over en viss størrelse. Videre er det egne overordnede arbeidsmiljøutvalg i de forskjellige funksjonsområdene samt et konsernarbeidsmiljøutvalg. Alle anlegg har videre valgt verneombud/hovedverneombud i henhold til Arbeidsmiljøloven. I TINE SA har man også etablert et overordnet hovedverneombud for hele selskapet. Alle medarbeidere er også blitt invitert til å delta på den årlige medarbeiderundersøkelsen "PULS" som ble gjennomført i oktober 2023. Over 90% av alle ansatte besvarte spørreundersøkelsen. Resultatene gjennomgås på ulike nivåer i organisasjonen, og det identifiseres og implementeres hensiktsmessige tiltak for å ytterligere utvikle/forbedre forholdene i selskapet. Videre oppfordres ansatte til å komme med forbedringsforslag på HMS-området gjennom registreringer i TINE SMART.				13.19.5

	403-5 HMS-opplæring	På selskapets intranett er det tilgjengelig opplæringsmateriell for ulike roller og funksjoner. I 2020 ble det etablert et e-læringskurs for HMS. Det er obligatorisk for alle ledere og øvrige ansatte å gjennomføre dette kurset. TINE har rutinger for introduksjon av nyansatte. Nyansatte skal blant annet gjennomføre kurset "TINE sikkerhet". Videre får de et introduksjonskurs som blant annet gir en innføring i tema som er relevante, deriblant HMS, verdier, visjoner og mål. Verneombud, tillitsvalgte og ledere gjennomgår obligatorisk HMS-opplæring.				13.19.6
	403-6 Fremme av arbeidstakernes helse	Det er etablert en rekke forskjellige tiltak og velferdstilbud i organisasjonen, som for eksempel; - Det er tilrettelagt for fysisk aktivitet på en rekke av våre anlegg - Bedriftshelsetjenesten har stilt med fagekspertise og veiledning på ulike lokasjoner - Ansatte har gjennom helseforsikringen mulighet til å motta behandling av fagspesialister, slik som fysioterapeut og psykolog.				13.19.7
	"403-7 Forebygging og reduisering av helse- og sikkerhetspåvirkning på arbeidsplassen"	Det utføres internrevisjoner på HMS. Valg av lokasjoner for revisjon baserer seg i stor grad på identifiserte risiko, avvik, HMS. Det er laget en 3-års revisjonsplan for internrevisjon som dekker hele virksomheten. Det gjennomføres også årlig vernerunder og sikkerhetssamtaler på de ulike anleggene. Dette er del av det forebyggende HMS-arbeidet som bidrar til å heve kunnskapen og sikrer kontinuerlig forbedring innenfor HMS-området. I tillegg gjennomføres risikoanalyser som kartlegger mulige farer forbundet med ulike arbeidsoperasjoner og som foreslår tiltak som kan reduserer eventuelt avdekket risiko.				13.19.8
	403-9 Arbeidsrelaterte skader	I TINE SA ble det rapportert om totalt 9 personskader MED fravær, og 31 personskader UTEN fravær blant egne ansatte. Tallene for eksterne (innleide og midlertidig ansatte/vikarer) er som følger: 5 personskader MED fravær, og 7 personskader UTEN fravær. TINE beregner H1-verdi (fraværsskadefrekvens - per måned og rullerende 12-måneders) for egne ansatte. TINE SA har oversikt over antall HMS-registreringer (skaderegistreringer), og disse kategoriseres på hendelsetype og alvorlighetsgrad. Oppfølging av hendelsene følger rutiner som skal bidra til å sikre læring og at rette tiltak blir satt inn. Hovedandelen av registreringene er relatert til driftsarbeid i produksjon og lager. Hovedtypene for arbeidsrelaterte skader er kutt, klem, slag eller brudd, samt brannskade. Antall timer jobbet er totalt 6 698 550 i 2023.				13.19.9
VESENTLIG TEMA: TRYGG MAT						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Trygg mat (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Rapportering gjelder for TINE Gruppen.				13.10.1
	416-2 Hendelser av ikke-samsvar angående trygg mat	Trygg mat (s. 71)				13.10.3

VESENTLIG TEMA: ERNÆRING OG FOLKEHELSE						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Ernæring (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) TINEs ernæringsfaglige kompetanse bidrar med innsikt og kompetanse inn i konkrete prosjekter innen utvikling, strategi og kundekontakt. Rapporteringen gjelder for TINE SA, Diplom-Is, Fjordlands produksjon på TINEs meierianlegg som utgjør 74 prosent og Wernersssons produksjon på TINEs anlegg som utgjør 68 prosent.				13.91
Egen indikator	Volum av mettet fett, tilsatt sukker og salt	Ernæring (s. 70) Gjelder for TINE SA og Diplom-Is				
Egen indikator	Reduksjon i mette fett og tilsatt sukker	Ernæring (s. 70) Gjelder kun for TINE SA				
Egen indikator	Verdiandel produkter merket med "Nøkkelhull"	Ernæring (s. 70) Gjelder kun for TINE SA				
VESENTLIG TEMA: EMBALLASJE OG MATERIALER						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Miljøsmart emballasje (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Arbeidet med miljøsmart emballasje inkluderer alle TINEs produkter i Norge. Volumtall fra emballasjen til Diplom-Is er inkludert. TINE Irland er ikke inkludert i denne rapporten.				
GRI 301: Materialer 2016	301-1 Materialer used by weight or volume	Miljøsmart emballasje (s. 69)				
Egen indikator	Relativt emballasjeforbruk- Emballasjeforbruk ift. Omsetning	Miljøsmart emballasje (s. 69)				
VESENTLIG TEMA: FORRETNINGSETIKK OG ANTI-KORRUPSJON						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Forretningsetikk og antikorrupsjon (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Rapporteringen gjelder for TINE Gruppen.				13.25.1 13.26.1
GRI 205: Anti corruption 2016	205-3 Antall saker knyttet til anti-korrupsjon og tiltak iverksatt	Forretningsetikk og antikorrupsjon (s. 62)				13.26.4
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Juridiske tiltak til konkurransehemmende adferd, tilitssvik og monopolpraksis	Forretningsetikk og antikorrupsjon (s. 62)				13.25.2
VESENTLIG TEMA: LOKAL TILSTEDEVÆRELSE OG VERDISKAPING						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige tema	Lokal tilstedeværelse og verdiskaping (https://www.tine.no/b%C3%A6rekraft/tines-vesentlige-baerekraftstema) Rapporteringen gjelder for TINE SA.				13.12.1 13.22.1
201-1	201-1 Økonomisk verdiskaping, geografisk fordelt	Lokal tilstedeværelse og verdiskaping (s. 67) TINE har ikke foretatt noen vesentlige lokale investeringer i 2023.				13.22.2

Redegjørelse for hvilke tema i Sektorstandard GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022 TINE har vurdert som ikke vesentlig i 2023*				
Topic	Vesentlig/ikke vesentlig	Utelatelser	Begrunnelse	Forklaring
Topic 13.1 Emissions	Vesentlig			
Topic 13.2 Climate adaptation and resilience	Vesentlig, men ikke rapportert i år	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent.
Topic 13.3 Biodiversity	Vesentlig, men ikke rapportert i år	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent. Foreløpig faller dette temaet under "Bærekraftig landbruk".
Topic 13.4 Natural ecosystem conversion	Vesentlig, men ikke rapportert i år	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent. Foreløpig faller dette temaet under "Bærekraftig landbruk".
Topic 13.5 Soil health	Ikke vesentlig		Not applicable	TINE har liten direkte påvirkning på jordhelsen, mens påvirkningen skjer lenger ned i verdikjeden hos melkebøndene. TINE har fokus på bærekraftig landbruk og måten melkebøndene driver på, men har ikke konkludert med at jordhelse som eget tema er vesentlig for TINE per i dag.
Topic 13.6 Pesticides use	Ikke vesentlig		Not applicable	TINE bruker ikke sprøytemidler direkte og dette temaet kan knyttes til bruk av plantevernmidler på gården. Det er strenge krav til bruk av plantevernmidler i Norge, og det er generelt god plantehelse slik at det i dag ikke vurderes som vesentlig. Likevel er dette et tema som TINE overvåker.
Topic 13.7 Water and effluents	Vesentlig, men ikke rapportert i år	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent.
Topic 13.8 Waste	Ikke vesentlig		Not applicable	Slik dette temaet er definert i GRI 13 (avfall fra landbruk) gjør at denne konteksten ikke er relevant for TINE. Temaet avfall er relevant for TINE i forhold til matsvinn og emballasje/materialvalg og fanges opp gjennom de vesentlige temaene som presenteres i GRI-indeksen.
Topic 13.9 Food security	Vesentlig			
Topic 13.10 Food safety	Vesentlig			
Topic 13.11 Animal health and welfare	Vesentlig			
Topic 13.12 Local communities	Vesentlig			

Topic 13.13 Land and resource rights	Ikke vesentlig		Not applicable	Ut fra dagens situasjon og TINEs drift og geografisk kontekst er ikke rettferdig bruk av land- og naturressurser et tema av vesentlig betydning for TINE. Likevel er dette temaet et viktig tema som følges opp i innkjøp av råvarer og innsatsfaktorer.
Topic 13.14 Rights of indigenous peoples	Ikke vesentlig		Not applicable	TINE har ingen virksomhet i områder med en betydelig andel urbefolkning og forventer derfor ikke vesentlig påvirkning på dette temaet. Likevel er dette temaet et viktig tema som følges opp i innkjøp av råvarer og innsatsfaktorer.
Topic 13.15 Non-discrimination and equal opportunity	Vesentlig			
Topic 13.16 Forced or compulsory labor	Ikke vesentlig		Not applicable	Foreløpig er det ikke identifisert noen vesentlig påvirkning på dette temaet, men TINE følger opp dette temaet jevnlig gjennom aksomhetsvurderinger.
Topic 13.17 Child labor	Ikke vesentlig		Not applicable	Foreløpig er det ikke identifisert noen vesentlig påvirkning på dette temaet, men TINE følger opp dette temaet jevnlig gjennom aksomhetsvurderinger.
Topic 13.18 Freedom of association and collective bargaining	Ikke vesentlig		Not applicable	Foreløpig er det ikke identifisert noen vesentlig påvirkning på dette temaet, men TINE følger opp dette temaet jevnlig gjennom aksomhetsvurderinger.
Topic 13.19 Occupational health and safety	Vesentlig			
Topic 13.20 Employment practices	Vesentlig	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent.
Topic 13.21 Living income and living wage	Ikke vesentlig		Not applicable	Foreløpig er det ikke identifisert noen vesentlig påvirkning på dette temaet, men TINE følger opp dette temaet jevnlig gjennom aksomhetsvurderinger.
Topic 13.22 Economic inclusion	Vesentlig			
Topic 13.23 Supply chain traceability	Vesentlig			
Topic 13.24 Public policy	Vesentlig, men ikke rapportert i år	X	Information unavailable/incomplete	Dette temaet er foreløpig vurdert som vesentlig gjennom TINEs doble vesentlighetsanalyse, men ikke inkludert i årets rapportering. Innsikt og vurderinger må videreutvikles og avhenger også av endelig beslutning når analysen formelt er godkjent.
Topic 13.25 Anti-competitive behavior	Vesentlig			
Topic 13.26 Anti-corruption	Vesentlig			

* TINE rapporterer ikke i henhold til den nye sektorstandarden i årets rapportering, men opplyser om kartleggingen vi har gjort der vi viser referansen mellom tema i sektorstandarden og våre eksisterende vesentlige tema.